

## 职业认知

### 本章要求

- (1) 掌握职业概念、构成要素、基本特征及其功能。
- (2) 了解职业的分类。
- (3) 了解职业发展特点及其发展趋势。
- (4) 学会认知职业环境。

如今的人才招聘已是一个双向选择的过程：个人要挑选适合自己的岗位，岗位也在选择最适合的人选。作为求职者，一方面必须了解自己，另一方面必须了解职业，做到知己知彼，才能用最少的时间和代价寻找到合适的工作，才能够尽早开始自己的职业生涯。研究表明，对职业世界了解越多的人，越能够产生对生活的控制感，找到自己喜欢和满意的工作。所以，了解自己，了解职业，培养自己的职业认知能力，应该是大学生在毕业之前，在求职就业之前必做的功课。

### 3.1 职业概述

人的职业生涯，是人生的重要组成部分。对人们来说，职业选择是立业的根基，是人生的一道门槛。如果你选对了职业，你的事业就会成功；如果你进错了职业，你的事业就会失败，或是平平淡淡。所以，一个人选择职业前应仔细权衡，选对职业大门，然后再迈进门槛。

《孙子兵法》中说：“知己知彼，百战不殆”。选择职业也是这样。一个人要想选到自己理想的职业，首先就必须了解什么是职业，职业未来发展趋势以及职业环境等一系列与职业相关的知识。只有具备相应的职业认知信息，才能了解哪些职业是符合自己的爱好、兴趣、性格，如果你选定的这一职业又恰恰与你的能

力相吻合，那你自然是很幸运的。当然，选择发展前景好、收入高、与市场经济需求紧密相连的职业是明智的，你将有一个报酬较高的、比较稳定的、符合你的志向的职业，这份工作有可能更快地把你推向成功的顶点。

### 3.1.1 职业介绍

#### 1. 职业的概念

职业是指人们从事相对稳定的、有收入的、专门类别的社会劳动，是一个人的社会地位的一般性表现，也是一个人的权利、义务和职责。它至少包括两个方面的含义：首先，职业体现了专业的分工。没有高度的专业分工，也就不会有现代意义上的职业观念，职业化意味着要专门从事某项事务。其次，它体现了一种精神追求，职业发展的过程也是个人价值不断实现的过程，职业要求个人对它有忠诚度。

#### 2. 职业的构成要素

职业是由特定的职责、职能和劳动岗位构成的。这里所说的职责，就是从事某一职业的劳动者的劳动具有特定的目的。比如教师，这个行业的职责是教书育人。而职能，是实现一定职责所必备的技能、专门知识和职业道德，是实现职责的手段和条件。劳动岗位则是指从事某一职业的劳动者，在实现自己的职责时所必需的劳动资料、劳动工具和劳动场所。劳动职责、劳动职能和劳动岗位是构成职业的三个重要的元素。因此，在选择职业时候，必须了解和清楚自己是否符合职业的三个元素的要求，才能选择到自己最满意的职业。

#### 3. 职业的基本特征

根据职业产生的发展历史及其对人类社会发展的影响，职业具有以下特征。

(1) 产业性。一个国家，一个社会，就大的方面可以分为三类产业，第一产业和第二产业都是物质生产部门，第三产业虽然并不生产物质财富，但却是社会物质生产和人民生活必不可少的部门。在传统农业社会，农业人口比重最大；在工业化社会，工业领域中的职业数量和就业人口显著增加；在科学技术高度发达和经济发展迅速的社会，第三产业职业数量和就业人口显著增加。

(2) 行业性。行业是根据生产工作单位所生产的物品或提供服务的人的种类不同而划分，是按企业、事业单位、机关团体和个体从业人员所从事的生产或其



他社会经济活动性质的统一性来分类。同一行业的职业内部,其劳动条件、工作对象、生产工具、操作内容相同或相近。由于环境的同一,人们就会形成同一的行为模式,有共同的语言习惯和道德规范。不同职业间存在着很大的差异,劳动条件、工作对象、工作性质等都不相同。随着社会的进步和发展,新的职业将会不断涌现,各种职业间的差异也会不断变化。

(3) 职位性。职位是一定的职权和相应责任的集合体。职权和责任是组成职位的两个基本要素。职权相同,责任一致,就是同一职位。在职业分类中每一种职业都含有职位的特性。从社会需求角度来看,职业并没有高低贵贱之分。但是,现实生活中由于对从事职业的素质要求不同以及人们对职业的看法或舆论的评价不同,职业便有了层次之分,这种职业的不同层次往往是由于不同职业的体力、脑力劳动的付出、收入水平、工作任务的轻重、社会声望、权力地位等因素决定的。

(4) 组群性。无论以何种依据来划分职业都带有组群特点。如科学研究人员中包含哲学、社会学、经济学、理学、工学、医学等;咨询服务事业包括科技咨询工作者、心理咨询工作者、职业咨询工作者等。

(5) 时空性。随着社会的发展和进步,职业变化迅速,除了弃旧更新外,同一种职业的活动内容和方式也会发生变化,所以职业的划分带有明显的时代性,不同时代有不同的热门职业。我国曾出现过的“当兵热”、“从政热”,以及后来的“下海热”、“外企热”等,都反映出特定时期人们对某种职业的热衷程度。

#### 4. 职业的功能及作用

职业的功能是指职业活动与职业角色对人和社会的作用与影响。概括起来主要有以下几个方面。

##### 1) 职业能促进个性的发展和提高

职业是促进个性发展的手段,当个人从事的职业能使个人的特长、兴趣得到充分发挥时,也就促进了个性的充分发展。每一种职业都要求掌握有关的知识和技术,遵守一定的规则、章程和职业道德,从而影响了角色承担者的行动方式、处事原则和态度。长期从事某种职业就会对该职业的某些方面形成浓厚的兴趣,如音乐家对声音、地质工作者对石头、历史学家对古书等。

职业对个体能力的提高也起着至关重要的作用。一个人的能力是在个人遗传素质的基础上,在一定的社会环境里,通过社会实践而形成和发展起来的。人的



能力是多方面的，如语言表达能力、组织管理能力以及在所学专业上某些方面的能力等。长期从事某种职业，就会使人在某几方面的能力得到进一步的提高，而在其他能力则会相对削弱。

## 2) 职业影响个人及其家庭的社会地位

一个人社会地位的高低，主要取决于以下几个方面。

(1) 经济收入的多少。不同职业、职位给就业者带来的经济收入显然存在差别。

(2) 社会权力的大小。不同职业、职位能给就业者带来大小不同的权力。比如，高层管理类职位给就业者带来的权力就比较大，而服务类职业，职位给就业者带来的权力就较小。

(3) 社会声望的高低。经济收入和社会权力对职业的社会声望有一定影响，但不能完全决定其高低。影响职业或职位声望高低的因素还有晋级提升的机会、职业声誉、劳动环境条件、安全感和历史传统等。一个家庭的社会地位，又取决于该家庭中就业者的社会地位。

## 3) 职业影响人们的生活方式

生活方式主要指的是人们的消费方式、言谈举止和其他日常生活方式，还包括人们的劳动方式或工作方式。不同的职业要求其就业者必须掌握不同的知识和技术，遵守不同的职业规范，由此便决定了不同职业有不同的劳动方式或工作方式。如军人的日常生活方式就与机关工作人员有别，教师的言谈举止又与工人不同。由于职业不但要影响人们的兴趣、能力和性格，而且还要影响其生活方式，所以，一个人长期从事某种职业，便会形成一种特定的个性心理和行为模式，即形成一种特殊的职业生涯模式。职业生涯模式将会长期影响其以后的生活方式。

## 4) 推动人类社会的发展

人类社会由科技、教育、经济和政治等多方面构成。如科技工作者推动着科技的发展，教育工作者推动着教育事业的发展。每种职业都对人类社会的发展起到了积极的促进作用。在当今的社会里，每一项主要的工作，每一种重要的劳动以及社会活动，都有与之相应的职业：如体育成了职业，文学艺术成了职业，家务劳动成了职业，就业指导也成了职业。正因为如此，就业不仅仅是个人发展的主要方式，而且还是为人类、为社会做出贡献的重要方式。



### 5. 职业认知的基本途径

只有了解职业,才能够选择职业。职业认知的方法和途径多种多样,除了可以通过书籍、刊物、互联网等途径,大学生应该更多地通过实习、见习、工作、人才招聘会、行业展览会、职场人士访谈等社会实践来进行职业认知。

对于大学生来说,目前了解职业的主要途径包括以下几个方面。

(1) 课堂教学。大学教师特别是专业课教师往往与企业单位有着密切的联系,有的还在企业兼任职务,对企业经营管理活动比较了解,对相关职业活动比较熟悉。他们的课堂教学与实际联系比较密切,通过他们的课堂教学,学生可以了解到许多与职业有关的信息。

(2) 校内实习。不少学校都建立了校内实习实训基地,通过模仿企业环境和生产经营管理活动,可以使学生在实习实训过程中间接地接触生产经营管理活动,掌握经营管理活动的基本技能特别是操作技能,培养基本的职业素质。

(3) 校外实习实训。目前,许多学校都和相关企业建立了学生实习实训合作关系,这种实习实训很接近真实的职业活动。学生可以在企业真实的环境中学习专业知识和职业技能,了解职业行为规范,锻炼自己。通过这种途径了解职业,所得到的各种信息应该说是最为真实有效的。

(4) 学校组织的企业人士讲座和座谈。大学生在学校应该尽可能多地参加讲座和座谈,以了解不同企业的信息及其对人才的要求,这对了解职业很有益处。

(5) 通过媒体收集有关信息资料。大学生在校期间要养成随时收集相关信息的习惯,信息收集的范围可以大一些,从宏观经济活动、国家经济政策,到行业动态、企业经营管理,乃至各类组织的招聘信息,都可以纳入关注的范围。这样做可以扩大视野,提升认识事物的层次。

(6) 通过社会关系间接了解相关信息。个人的社会关系包括父母、亲属、同学、朋友等,他们也会为自己提供许多有用的信息。

### 3.1.2 职业分类

职业分类最初是作为人口统计的一项基础工作,但因为它与职业选择、就业咨询、就业指导之间有着极为密切的联系,所以受到社会各界的普遍关注。对求职者来说,不了解职业的种类及其分类的依据,不了解不同职业对于劳动者



素质的不同要求，是不可能做出正确的选择和决策的。作为择业期的大学生，在了解自我的基础上，也应当具备一些有关职业分类的基本知识，为选择职业做好充分准备。

职业分类是指按一定的规则 and 标准把一般特征及本质特征相同或相似的社会职业，分成并归纳到一定类别系统的过程。它是以工作性质的同一性为基本原则，对社会职业进行的系统划分与归类。工作性质指一种职业区别于另一种职业的根本属性，一般通过职业活动的对象、从业方式等的不同予以体现。

职业分类的目的是要将社会上纷繁复杂、数以万计的现行工作类型，划分成类系有别、规范统一、井然有序的层次或类别。对从事工作性质的同一性所做的技术性解释，要视具体的职业类别而定。

由于世界各国国情的不同，其划分职业的标准有所区别。

### 1. 西方国家的划分职业的标准

根据西方国家的一些学者提出的理论，从以下三个方面进行分类。

(1) 按脑力劳动和体力劳动的性质、层次进行分类。这种分类方法把工作人员划分为白领工作人员和蓝领工作人员两大类。白领工作人员包括农场以外的经理和行政管理人员、销售人员、办公室人员。蓝领工作人员包括手工艺及类似的工人、非运输性的技工、运输装置机工人、农场以外的工人、服务性行业工人。这种分类方法明显地表现出职业的等级性。

(2) 按心理的个别差异进行分类。这种分类方法是根据美国著名的职业指导专家霍兰德创立的“人格—职业”类型匹配理论，把人格类型划分为六种，与其相对应的是六种职业类型——即现实型、研究型、艺术型、社会型、企业型和常规型。劳动者只有从事类型相同或相近的职业才能发挥所长，反之，则不利于自身的发展和对社会的贡献。

(3) 依据各个职业的主要职责或“从事的工作”进行分类。这种分类方法较为普遍，以两种代表示例。其一是国际标准职业分类。国际标准职业分类把职业由粗至细分为四个层次，即 8 个大类、83 个小类、284 个细类、1506 个职业项目，总共列出职业 1881 个。其中 8 个大类是：

- ① 专家、技术人员及有关工作者；
- ② 政府官员和企业经理；



- ③ 事务工作者和有关工作者；
- ④ 销售工作者；
- ⑤ 服务工作者；
- ⑥ 农业、牧业、林业工作者及渔民、猎人；
- ⑦ 生产和有关工作者、运输设备操作者和劳动者；
- ⑧ 不能按职业分类的劳动者。

这种分类方法便于提高国际间职业统计资料的可比性和国际交流。其二是加拿大《职业岗位分类词典》的分类。它把分属于国民经济中主要行业的职业划分为23个主类，主类下分81个子类，489个细类，7200多个职业。此种分类对每种职业都有定义，逐一说明了各种职业的内容及从业人员在普通教育程度、职业培训、能力倾向、兴趣、性格以及体质等方面的要求，有较大的参考价值。

## 2. 中国划分职业的标准

根据我国不同部门公布的标准分类，我国职业分类主要有两种。

第一种是国家统计局、原国家标准总局、国务院人口普查办公室于1982年3月公布，供第三次全国人口普查使用的《职业分类标准》。该“标准”依据在业人口所从事的工作性质的同一性进行分类，将全国范围内的职业划分为大类、中类、小类三层，即大类8个、中类64个、小类301个。其中，8个大类的排列顺序是：① 各类专业、技术人员；② 国家机关、党群组织、企事业单位负责人；③ 办事人员和有关人员；④ 商业工作人员；⑤ 服务性工作人员；⑥ 农林牧渔劳动者；⑦ 生产工人、运输工人和部分体力劳动者；⑧ 不便分类的其他劳动者。在8个大类中，第①、②类主要是脑力劳动者，第③类包括部分脑力劳动者和部分体力劳动者，第④、⑤、⑥、⑦类主要是体力劳动者，第⑧类是不便分类的其他劳动者。

第二种分类标准是由原国家计划委员会、原国家经济委员会、国家统计局、原国家标准局批准，于1984年公布并于1985年实施的《国民经济行业分类和代码》。这项标准主要按企业、事业单位、机关团体和个体从业人员所从事的生产或其他社会经济活动的性质的同一性分类，即按其所属行业分类，将国民经济行业划分为门类、大类、中类、小类四级。门类共13个：

- ① 农、林、牧、渔、水利业；



- ② 工业；
- ③ 地质普查和勘探业；
- ④ 建筑业；
- ⑤ 交通运输业、邮电通信业；
- ⑥ 商业、公共饮食业、物资供应和仓储业；
- ⑦ 房地产管理、公用事业、居民服务和咨询服务业；
- ⑧ 卫生、体育和社会福利事业；
- ⑨ 教育、文化艺术和广播电视业；
- ⑩ 科学研究和综合技术服务业；
- ⑪ 金融、保险业；
- ⑫ 国家机关、党政机关和社会团体；
- ⑬ 其他行业。

根据不同标准的职业，可有不同的分类方法。例如，从行业上划分，可分为一、二、三产业；从工作特点上划分，可分为务实（使用机器、工具和设备的工种）、社会服务、文教、科研、艺术及创造、计算及数学（钱财管理、资料统计）、自然界职业、管理、一般服务性职业等 10 多种类型的职业。每一种分类方法，对其职业的特定性都有明确的解释，这对我们更好地掌握某一职业的特点，去选择适合自身职业有指导作用。

以上两种分类方法符合我国国情，简明扼要，具有实用性，也符合我国的职业现状。大学生较为关注的热门职业有以下四种行业类型：

- ① 国家公务员序列（含国务院各部委、中直机关工委、地方各级党群机关、公检法系统、海关边检及各类事业干部编制）；
- ② 各类公司（含各类国有企业、民营企业、三资企业）；
- ③ 银行及非银行金融机构（含银行、保险、证券、基金、风险投资行业）；
- ④ IT 行业（邮电通信、网络、计算机等高科技行业）。



### 【知识窗】

#### 国家职业资格证书

国家职业资格证书是劳动就业制度的一项重要内容，也是一种特殊形式的国



家考试制度。它是指按照国家制定的职业技能标准或任职资格条件,通过政府认定的考核鉴定机构,对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正、科学规范的评价和鉴定,对合格者授予相应的国家职业资格证书。分为5个等级:初级技能(职业资格五级)、中级技能(职业资格四级)、高级技能(职业资格三级)、技师技能(职业资格二级)和高级技师技能(职业资格一级)。

职业资格证书是国家对劳动者职业(工种)学识、技术、能力认可,是劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明。它是劳动者求职、任职、开业和上岗的资格凭证,是用人单位招聘、录用劳动者的主要依据,也是境外就业、对外劳务合作人员办理技能水平公证的有效证件。

## 3.2 职业的发展特点及趋势

职业是社会分工的结果,是人类社会生产和社会生活进步的标志。随着经济和社会的不断发展,科学技术的突飞猛进,社会职业的数量、种类、结构、要求都在不断地呈现变迁趋势。

### 3.2.1 职业发展的影响因素

#### 1. 经济发展对职业发展的影响

经济领域是集中职业种类和职位数量最多的社会领域,经济的发展要求社会为它提供各个行业需要的人才,人们也为此而获得就业机会。因此社会经济对职业的变迁、发展有着十分直接而又特别重要的作用。如工业革命时期,纺织行业是当时的主要工业行业,直到20世纪,钢铁和建筑行业才开始超过它。而电子、计算机行业从产生到发展成为当今社会的一个主要行业,仅用了短短十几年时间。产业结构和行业结构的变迁加速后,职业的结构、数量和分布状况的变迁也更加频繁。

改革开放以来,由于产业结构的发展,一些新型的行业和职业在我国不断兴起,如租赁业、房地产业等再度兴起,服务性职业的社会地位提高,保险业、广告业、旅游业、娱乐业迅速发展,这些都是经济发展的直接结果。

#### 2. 科技发展对职业发展的影响

科技进步给职业发展带来巨大冲击。现代科技的发展,带来了许多新技术、



新产品和新工艺。这些新技术、新工艺的研究、开发和应用必然导致部分职业的新旧更替。例如，电子计算机技术的发展，使得诸如电报发报、电话接线、机械打字等传统职业逐渐走入末路，但随之而来的电子通信，网络服务，电子保安，计算机制造、调试、维修、设计、培训等新职业却一个个破土而出。科技发展使职业发展越来越呈现出这样的特点，即脑力劳动职业发展速度越来越快，体力劳动职业将越来越少，经济部门和服务性行业的职业越来越多，行政管理等行业的需求越来越少。

### 3.2.2 未来职业发展的特点

国家经济的发展和科技的进步，定会导致社会职业结构的变化，新的职业会出现，还有一些职业会衰退，或是有些职业虽然存在，但其相关属性或内涵已经发生了变化。因此，我们是否能预测一种职业的发展趋势，是否能预测职业内涵的演化，对一种职业是否有深刻的认识将关系到我们能否在把握社会环境变化的基础上，为自己人生的发展找到或创造适宜的职业平台，有效的规划职业生涯。目前，职业的发展特点出现新的变化，主要有以下方面。

#### 1. 社会职业总类越来越多，教育含量增大

随着社会分工的发展和职业的分化，职业已远远超过“三百六十行”，而且职业教育含量在不断增大。各种就业岗位，需要更多的受过良好教育、掌握最新技术的技术工人，单纯的体力劳动或机械操作职业将明显减少。

#### 2. 社会职业结构变迁的速度越来越快

从农业革命经历了数千年，而从工业革命到新的产业革命，才两百多年。就在这两百多年里，不断出现新的行业，且行业的主次地位的变化也越来越快。尤其值得一提的是第一、二产业和第三产业之间的结构关系也发生了巨大变化。很多国家的第三产业得到了前所未有的重视，在国民经济发展中发挥了重大作用。

#### 3. 职业对人才的素质要求日益提高

脑力劳动者职位在社会职位总额中所占比例越来越大。科技越发达，脑力劳动在社会职业中的重要地位越明显。

同时职业之间的交叉和综合日益广泛，复合程度不断提高，单一的技能 and 知



识结构难以适应新职业的要求。一些新型企业的管理者也是新技术的研究者和市场的开发者,这便要求其具有较强的综合素质和应变能力。宽口径、复合型、通用型人才日益受到市场欢迎。

#### 4. 新型职业不断涌现

传统的职业种类消亡和迁移方兴未艾,新的职业种类层出不穷,且与人们生活息息相关、与高新技术密切相连。第一、二产业的社会职业以消亡变动和重组为主,第三产业正迅猛发展。如交通运输业、邮电通信业、商业、服务业、金融保险业、信息咨询业等,尤其是信息产业,潜力更为巨大。

#### 5. 职业流动速度增强

在传统的职业模式中,一个人的职业一生很少发生变动,国家就业政策是“统包分配”。在新的组织环境中,由于上升的空间受到限制,雇员们更加频繁地在组织的不同部门间流动、在不同组织和不同专业间流动,流动模式更加多样化,不稳定的因素也越来越多。一份调查显示:在找到第一份工作后,50%的毕业生选择在一年内更换工作,两年内的流失率接近75%。33%的学生“先就业后择业”,第一份工作仅仅是由学校到社会的跳板。

随着社会环境的变迁,不仅使新职业不断涌现,对就业市场的人才提出了新的要求,而且对就业市场也产生了深刻的影响,未来就业市场将呈现以下特点。

(1) 人才竞争全球化。尊重劳动、尊重人才、尊重知识、尊重创造的观念在世界范围普遍形成,对人才在经济建设和社会发展中的重要地位及作用形成共识。随着经济竞争的加剧和信息技术的发展,人才的竞争已经突破国界,国与国之间出现了“零距离”竞争的态势。

(2) 就业形势持续严峻。伴随着高等教育从精英化走向大众化,中国的大学生就业难将是一个长期的态势。

(3) 灵活就业和不充分就业将成为一种趋势。与传统就业模式相比,灵活就业方式的特点是灵活性强、自由度大、适应范围广、劳动关系比较松散。灵活就业发展迅速,并已成为扩大就业和再就业的有效途径。

(4) 终身学习成为职场发展之必需。学习是人类生存和发展的重要手段,终身学习是21世纪的生存概念,是各行各业自身发展和适应职业的必由之路。“活



到老，学到老”是新世纪应有的终身学习观。

- (5) 多技能、创造力成为人才竞争的重要资本。
- (6) 职业素质越来越受到重视。
- (7) “两阶段雇佣”将成为大学生就业的常态。
- (8) 人力需求形成高、低两极化的现象。
- (9) 工作与生活的界限越来越模糊。
- (10) 中小企业成为就业的主渠道。

### 3.2.3 中国未来职业发展趋势展望

随着我国经济、社会文化和科学技术的发展，我国的产业结构将发生根本的变化。有关专家对我国科学技术的发展进行了分析和预测，未来 10 年有较大的发展潜力的行业和急需的人才主要有电子技术、生物工程、航天技术、海洋开发与利用、新能源、新材料、信息技术、机电一体化、农业科技、环境保护技术、生物工程研究与开发、工商与国际经贸、律师等方面的人才。

#### 1. 在未来 10 年中，我国在科学技术方面有重大发展潜力的领域

(1) 生物技术。生物技术主要是以基因工程、蛋白质合成工程以及生物制品开发为核心的研究领域，将对 21 世纪人类社会的发展产生重大的影响。生物技术的发展将使人类从根本上解决威胁人类的疾病，改善人类的生产、生活，甚至人类未来的命运。

(2) 以信息技术为主导的高新技术。该领域的主要技术包括计算机和互联网技术、人工智能技术等。从信息技术的未来发展趋势看，信息技术在未来的科学技术领域将飞速发展，并将真正引导世界经济与技术发展的潮流。

(3) 新材料科学领域。材料科学是与人们日常生活和科学技术发展密切相关的应用科学领域。人类生产生活中需要各种特殊的高性能的材料，如工业和高科技领域需要的各种合金材料、超导材料，用于制造各种芯片的半导体材料，生活中的各种高分子合成材料（用于服装、洗涤用品、美容保健品等），这些新材料科学技术的发展带来的高技术产品，给人类的生活带来了方便，提高了人类的生活质量和效率。在未来发展中，新材料科学将仍成为科技发展的主导领域。

(4) 新能源及相应技术开发领域。当作为传统能源的石油、天然气、煤炭等



能源用尽的时候,人类生产生活的主导能源仍是这些能源,人类将无法生存。在未来的发展中,人类必须寻找新的能源替代这些即将耗尽的能源。其中,核聚变能、太阳能、海洋能源、风能、水电能源等将成为未来能源开发的主导领域,并在此基础上,寻找和开发新的能源。

(5) 空间技术。21世纪将是人类开发外太空的时代,空间技术的发展将为人类开发和利用太空资源提供技术手段。随着科学技术的发展,人类对太空的利用也越来越多,效率也不断提高,如遍布于地球外层空间的用于通信、军事、地理遥感、天气观测、天文观测等领域各种卫星,用于做各种材料合成实验、科学实验和太空中转站的太空站,在地球以外空间进行空间探索的宇宙飞船,等等。在未来的发展中,人类还将对太空进行进一步的开发。如建立太阳能太空发电站、在太空建立人类居住的太空城、开发外太空的行星、天然卫星、小行星等天体上的矿物资源和能源等,这一切都需要先进的空间技术支持。

(6) 海洋技术与海洋资源开发。海洋资源是人类赖以生存的重要资源库,它是人类的食品和原材料的重要来源,而目前人类对海洋资源的开发是非常有限的,对海洋资源的合理开发和利用将对人类社会经济与技术的发展产生重要的影响。

据有关专家预测,上述6个领域的技术在未来的社会发展中可以形成九大科技产业,这些产业包括生物工程产业、生物医药产业、光电子信息产业、智能机械产业、软件产业、新材料开发与制造产业、核能与太阳能等新能源开发产业、空间技术与开发产业、海洋技术与开发产业。

## 2. 21世纪中国社会的主导职业

我国的人事管理机构根据全国各类专业协会的有关统计资料,对我国21世纪主导职业进行了分析和预测。分析结果认为,我国未来的主导职业包括会计、计算机、软件开发、环保、健康与保健医药、咨询服务、保险、法律、老年医学、家庭护理和服务、公关与服务、市场营销、生命科学、咨询与社会工作、旅游管理与服务、人力资源管理16个行业。这16种职业的基本情况及相关专业如下。

(1) 会计类职业。随着社会经济的发展和财务管理规范化,社会上的各种企事业单位对会计的需求也大大提高,会计也将成为各行业中的一个热门专业,社会地位和收入也较高。该行业的从业者应具有助理会计师、会计师和高级会计师等不同职称或专业资格认证,一般需要具有会计、财经、统计学等专业的学



历或学位，并通过国家的各等级的会计师资格考试，达到会计师上岗的各种资格条件。

(2) 计算机技术类。随着计算机技术的发展和广泛应用，计算机硬件、软件的开发、应用和维护成为社会各行业工作的重要组成部分，并配置部分计算机技术人员从事计算机软硬件方面的安装、调试和维护工作。因此，各行业（如银行、医院、政府部门、企业等）对计算机技术方面的专业人才的需求也越来越大，待遇也比较优厚，这些行业需要的专业人才包括计算机硬件工程师、程序员、网络管理员、系统维护专家及数据库管理人员等，这些专业人员一般需要获得计算机、信息技术、电子技术或相关专业的学历或学位。

(3) 计算机软件开发类。计算机技术的普及促进了计算机软件业的飞速发展，软件开发成为计算机行业的重要开发领域，软件设计专家成为软件开发业热门人才。软件开发专家主要从事操作系统、开发工具、应用软件等计算机软件的开发工作，要求具有计算机软件专业或相关专业的学历或学位，并具有一定的软件开发经验。这项职业在未来相当长的时间里，将成为社会上的高技术和高待遇的职业。

(4) 环境保护类。随着环境污染的加重和国家与公众环保意识的增强，社会对环境保护类专业的人才需求将呈直线上升趋势。环境保护具体包括环境监测、环境质量评价、环境治理（环境工程）和环境卫生等方面的工作，需要环境科学、地理学、生物学、环境化学、环境工程学等方面的专业人才。

(5) 中医和健康医学类。改革开放以来，我国的人均收入和生活水平有了大幅度提高，人们对自己的生活状态和健康状况也越来越关注，健康医学也应运而生，医用保健品的市场也越来越大，中医学和健康医学成为一个受大众关注的领域。由于西医对一些疑难病症的疗效不大，而中医在辨证治疗和整体治疗方面具有独到之处，并且与当今的生物制药领域有密切的关系。因此，社会对中医师和健康医学人才的需求量将逐渐增加。通常这方面职业从业者需要获得生物医学或中医学专业方面的学历或学位。

(6) 咨询服务类。当今的社会是一个信息膨胀的社会，信息获取已经成为科学技术发展和商业运作的关键环节。社会分工的精细化和专门化促进了信息咨询和相关咨询行业的发展，并成为社会发展和进步的一个主导职业。目前社会上的



咨询行业有企业咨询、心理咨询、信息咨询(包括各种信息服务咨询)、教育咨询等。从事咨询业需要具有教育学、心理学、管理学、信息科学、经济学等方面的学历或学位。

(7) 保险类。社会经济结构的变化和各种不可预期的因素给人们的工作和生活增添了很多不确定的因素,这就需要有完善社会保障体系,社会保障体系不断完善促进了保险业的发展,保险业的发展将人们生活中的不确定因素造成的损失降低到最小的限度。社会对保险业务员、管理人员、精算师和索赔估价员需要也不断提高,待遇也高于一般的职业。一般从事保险业的人员需要具有保险专业、金融专业、经济类专业、管理类专业的学历或学位。

(8) 法律类。随着社会的发展和进步,法律法规也不断健全和完善,国家颁布的各种法律法规将越来越多、越来越详细,一般的老百姓对众多的法律条文不可能了解得很清楚,从事司法工作的政府机构(如法院、检察院)也需要高素质、高学历的法律人才。同时,为了更好地开展法律咨询和处理各种刑事和民事案件,律师在社会上的需求量将越来越大,律师行业将成为一个高智力、高社会地位和高收入的职业。从事律师行业需要具有法律或其他任何专业领域的学历或学位,并获得国家的律师资格证书。

(9) 老年医学类。人口老龄化是全世界和我国面临的一个严峻的问题。随之而来的就是老年人的医疗、社会保障、心理问题等一系列社会问题,如何解决这样一个庞大群体上述方面的需求成为一个重要的、急待解决的问题。其中老年医疗和保健是最突出的一个问题,从事老年医学方面职业的社会需求也将大大提高。社会将急需医学、老年医学、健康保健和护理等方面的专业人才,从事老年人医疗保健事业。如此大的社会需求也将为这个行业的从业者带来丰厚的经济回报,同时也将为老年人的身心健康做出贡献。

(10) 家庭护理和服务类。社会生活和工作节奏的加快使家庭成员的压力加大,照顾病人、老人和孩子成为年轻和中年父母的沉重负担,家庭护理的需求量也因此大大提高。相关的热门人才为幼儿教师和家庭服务人员,这类人员通常不需要很高的学历。但是,对于这个行业的管理者,则需要具备社会服务、管理学等方面的学历或学位的专门人才。

(11) 专业公关类。公关和企业形象设计对一个公司或企业的发展是至关重



要的，公关行业因此成为极有发展前景的职业，该职业的从业者一般需要获得公共关系学、社会服务类专业、经济贸易类专业、管理类专业的学位，并具有相关的工作经验。

(12) 市场营销类。市场营销对企业产品销售公关是非常重要的一个环节，在当今和未来社会发展中，产品的独立承销商和销售网络的建立将成为企业运作的主要形式。这些承销商和销售网络同时负责为公司进行广告宣传和相应的技术或销售服务。证券及金融业、通信、医疗器械、计算机与网络设备、一般的商业机构（如商场）等以经营商品或某一产品的企业或公司均需要市场营销方面的人才。从事这方面的人员一般需要具有市场营销学、管理学、经济类专业的学历或学位。

(13) 生物化学和生物技术类。生物化学和生物技术是近些年科学研究与生物技术开发的一个热门领域，该领域在生物制药、保健品开发、治疗疑难病症的药物的研制、人工蛋白质的合成等方面有巨大的发展潜力。目前的新药主要是由生物化学家与生物技术专家开发出来的，并对治疗和预防疾病起到了重要的作用。该领域的从业者一般需要具有生物化学、生物技术、生物医学、分子生物学等专业的学位。

(14) 心理学类。我国已经将心理学列为 21 世纪重点发展的十几个学科之一。心理科学也逐渐成为一个受国家和社会关注的专业，在社会各行业中的需求量也不断提高。如从事市场研究、人力资源开发、心理咨询与心理治疗、学习障碍的矫正、教育、心理学研究、人际相互作用的研究等均需要大量的心理学人才。在中国，心理学作为一个新兴的学科，也得到国家政府部门、社会各行业的广泛关注和重视，并在社会的各领域中得到广泛应用。从事心理学方面的职业需要获得心理学专业或应用心理学专业的学位。

(15) 旅游类。人们收入和生活质量的提高，对户外娱乐、休闲、旅游活动经济和时间上的投入也逐渐增加，并促使旅游业迅速发展。旅游业是投入少收益高的行业，获取的利润较为丰厚。人们在旅游方面的消费也将大幅度提高，随之对旅游代理公司的需求也将大幅度增加，同时也将带动相关产业的迅速发展。如航空公司、出租车公司、客轮公司、商业、宾馆和餐饮业等。旅游业的发展将促进社会经济的全面发展，旅游业也将成为国家重点开发的产业之一。该职业的从



业者一般需要具有旅游管理或管理学、地理学或相关专业的学位或学历。

(16) 人力资源类。未来社会的竞争是人才的竞争,谁拥有人才谁将在激烈的竞争中拥有立足之地。人力资源管理备受企事业单位的重视,并成为政府机构和企业的重要职能机构。在国内的新兴的大型企业和国外的大公司中也都设有专门的人力资源部,负责企业和公司的各级人才的选拔和员工培训。在未来社会发展中,对人力资源专家的需求也将不断增大。从事这方面职业需要具有人力资源管理、心理学、管理学等方面的学历或学位。



### 【知识窗】

#### 关于高校专业情况与社会就业形势分析

自1998年高校“并轨”,全国高校开始扩大招生以来,毕业生就业问题便日趋严重,社会上普遍流行了“毕业即失业”的说法,每一年的毕业生就业情况也成为各大媒体关注的焦点。由于种种因素,毕业生的失业情况至今依然居高不下。鉴于此,有关专家特地对高校的专业相关情况与当前中国社会的就业形势进行了简单的分析与统计,便于为今后的人生路做好充分的准备。

目前全国各高校所设置的本科以上专业中,大致可分为十一大类,即哲学类、经济学类、法学类、教育学类、文学类、历史学类、理学类、工学类、农学类、医学类、管理学类。从目前的情况来看,就业率排名情况从好到差依次为工学、管理学、经济学、历史学、农学、文学、理学、教育学、医学、法学、哲学。

其中,工学类由于国家需要这方面的大量人才以支撑起现代化工业化的建设,因此成为就业率最高的专业类型。工学类中,毕业生规模最大的是计算机科学与技术专业,与英语专业并列为每年毕业生规模最大的专业,其人数均在100 000人以上。除计算机科学与技术 and 生物工程专业就业情况不是太好外,其他专业都相对比较容易找工作,尤其是针对性与实用性较强的专业。工学类专业大多就业方向都为工程技术人员,工作环境一般都会比较艰苦,因此有部分工学类专业对身体会有特殊的要求。但这类工作待遇不会太低。

管理学类专业主要培养的是对人、物、资金、信息等管理或处理,其广泛运用于信息、工程、工商、市场、财务、旅游、电子、社会、行政、公共事业等领域。因此,管理学类专业是各大公司、企业的急需人才。但大多数公司、企业并



不放心普通大学生对公司内部进行直接的管理，因此一般进入公司的大学生都要从基层做起，逐步才能做到一个较好的职位。管理学类专业中，毕业生规模最大的是工商管理与会计学。这类大学生在大学期间要十分重视工作能力、实践能力、工作经验的培养，这将成为今后就业时的一项宝贵财富。

经济学类专业是当今的热门专业，除经济学专业相对来说略差外（因为经济学专业相对来说比较宏观，因此在社会中实用性略弱），大多数好就业。在此类专业中，毕业生规模最大的是国际金融与贸易专业。除考公务员外，此类专业均可在所有的公司、企业、中介机构、企事业单位、银行等商业部门从事管理、调查、销售、职员、财务、会计等工作。极少数也可在高校任教。

历史学类里只有历史唯一一个专业。历史学当前属于冷门专业，这是因为大多数人认为学历史只有三条出路：考研、考公务员、当老师。但是，除了这些外，外交外贸、国际文化交流、编辑、记者、文秘宣传、导游，均是历史学专业的用武之地。只要在学习专业基础上掌握一些实际技能，如外语、写作、计算机、口才、文物鉴定等，便不是很难找工作。

农学类专业较为冷门，只有园艺、园林、动物科学这类较为新兴的专业才有相对较大的毕业生规模。这类专业就业方向主要是技术人员，也有部分专业有对应的就业方向。其中部分专业会较为辛苦，需做好吃苦准备。

文学类专业主要有以下三种类型：语言类、新闻广告类、艺术类。语言类中，英语、汉语可以任教、编辑，或其他（如自由职业、涉外企业、文秘等）。英语也可当翻译或导游。其他小语种多数当翻译、公务员、记者、导游，有的也可当文秘或教师。需特别说明的是，小语种的人才需求状况直接和中国与对外国家的外交关系挂钩。新闻广告类较为热门，可以从事记者工作或到公司工作。艺术类较为冷门，除动画专业较为新兴、就业相对较好外，大多数较难就业，一般当老师或自由职业者。文学类专业中，汉语言文学、英语、艺术设计是毕业生规模较大的专业。

理学类专业相对于工学类，略偏于基础与理论的研究。因为其应用性不强，除信息安全专业较好就业外（因为我国此专业起点较低，但信息安全很多地方都非常重要，因此人才奇缺），其余均相对一般。如果学历较高，各方面能力较强，能够进入科研机构。偏工科的专业中，实际操作能力较强，可成为工程技术人



员,否则一般是当老师。在此类专业中,数学与应用数学、信息与计算科学、化学的毕业生规模较大。

教育学类除教育学专业不好就业外(因为教育学一般都是从教,但因为教育学专业并没有可以任课的教学内容,学校一般要对应学科的专业人士,不要教育学专业。大多数人只能考研或考公务员),其他大多都可在对应领域从事教育工作,部分也可到各企事业单位、教育科学院工作。有关体育的专业除运动训练专业就业较好外,其他相对不太好。由于各中小学体育课不多,体育老师趋于饱和,大部分体育类专业只能到各体育机构当教练,少数从政或到企事业单位。若有专业特长则容易当老师。教育学类专业毕业生规模最大的是体育教育专业。

医学类专业一般出来都是当医生,也有的专业有对应的职业。由于医学专业的特殊性,经验对医学类专业的学生尤为重要,因为很多医院不敢招收没有经验的大学生,尤其像临床医学这样的专业,所以临床医学专业的失业率很高。由于医学专业事关人命,其价值尤为重要,因此有的学制是五年。对于医生来说,经验就是财富。尤其是中医,刚毕业较难找工作,但越老越值钱。医学类专业中毕业生规模最大的是临床医学。

法学类专业除侦查学具有特殊性外,一般均相对不好就业。大多数毕业后选择考公务员,其次根据不同学科会到不同单位,如到企事业单位或者当记者,与中小学科目相关的专业也可从教。法学类专业中毕业生规模最大的为法学专业。

哲学类专业只有哲学这唯一一个专业。由于当今能够静下心来好好想问题的人实为甚少,且此专业运用不广,因此很难就业。一般有两条路:一是考研或保研,完成硕士、博士学业,最后当大学辅导员、教授或学者。二是进入党政机关,或到各企事业单位做宣传人员。

### 3.3 职业环境认知

职业环境是一种社会存在。职业生涯规划除了受自身内在因素影响之外,还受职业环境的影响。职业环境对毕业生择业的影响作用是多方面的,有些是直接的、现实的,有些则是间接的、潜在的,有些是积极的、正面的,有些则是消极的、负面的。毕业生在择业前应正确认识并分析自己所处的就业环境,寻找有利



因素，避免不利因素。

职业环境是指在时间和空间上以直接或间接的方式对大学生就业起激励、约束、导向作用的主客观和社会发展因素的总和。职业环境分析是我们需要认清所选定的职业在社会环境中的发展过程和目前所处的社会地位，社会发展趋势对此职业的影响。如果你希望抓住机遇，建立明确的职业目标，有效降低机会成本和降低选择的风险，那么深入的职业环境分析是必不可少的重要一环。

总的来说，大学生就业总是受到社会客观环境、社会心理环境、社会发展环境、企业组织环境、个体成长环境等方面的影响。

### 3.3.1 社会客观环境

社会客观环境是指由政策设置、经济状况所形成的就业社会氛围。

#### 1. 政策环境

大学生就业政策是国家为实现一定时期的路线、方针而制订的高层次人力资源配置的行动准则，体现了一定时期社会发展的需要，是大学生就业过程中所应遵循的基本规范。我国大学生就业制度经历了一个不断发展和改革的过程，有关的政策也做过相应的调整。不同历史阶段有着不同的政策内容，政策体现着一定的导向性、调控性和约束性。

在统包统配的就业制度条件下，人才资源配置的方式同其他经济资源配置的方式都是一元化的计划控制。毕业生虽然在国家下达的分配计划内有选择个人志愿的权利，但最终必须服从学校具体制订的调配方案。在这样的政策条件下，毕业生是依附性就业的。就政策特点来说，调控性和约束性极强，其导向性主要是通过政治思想教育和学生自觉服从社会需要的主导择业观来实现。在今天看来，这样的政策在一定程度上忽略了学生个人的择业意愿，且易使人才资源配置失当。但是，在当时的历史条件下，它有其存在的合理性，是与当时的经济体制相配套的，也曾经为社会经济的发展起过重要的作用。

当前，在社会主义市场经济条件下，高等教育适应市场经济发展的契合点，首先表现在毕业生就业这一环节上。现在正在运行的毕业生就业制度，是在国家就业方针、政策指导下，毕业生和用人单位双向选择的制度。

