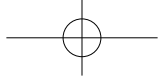


★ 第 1 章 从部队到地方的第一个月

1.1 回到地方的第一个月

对于许多退役军人来说，回到地方的第一个月，是自己一生中最记忆犹新，也是最难“熬”的一个月。离开了绿色的军营，离开了自己朝夕相处的战友，面对的是一个完全陌生的环境，这意味着自己的人生将重新开始。脱下了军装的自己，就像是孩子突然离开了“家”，那种惶惑和不安，无时无刻不在敲打着自己的内心——面对竞争激烈的社会，自己都有什么优势？是留在服役所在地还是回到家乡？或是到外地去发展？该如何开始自己的职业生涯？是就业，还是创业？是跟随老领导、老战友还是自己独立闯天下？面对太多的选择和“困境”，自己如何才能“突出重围”，收获属于自己的成功？……太多的问题，困扰着这些年轻的退役军人。

常言道：“工欲善其事，必先利其器。”任何一件事，要想做到“事半功倍”，就必须提前做好准备。而这准备绝不仅仅是“工具”上的准备，更是方法和心理上的准备，乃至包括思想意识上的准备，对于年轻的退役军人来说尤其



☆ 退役军人的就业筹备

如此。

多年的军旅生涯结束后，在一段新的人生旅途开始之前，每一位退役军人都需要对自己进行一个全方位的审视和“梳理”，以使自己能尽快适应这种职业角色的重大转变。因此，在回到地方的第一个月，退役军人不宜立即忙着找工作，而应着重从以下几方面进行择业前的相关准备工作。

在与家人的相处中获得“力量”

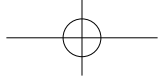
多年的军旅生涯，让退役军人失去了很多共享天伦的机会。而此时，父母年事已高，他们比以往任何时候都更需要自己的陪伴。与家人待在一起，除了可以共享天伦之乐外，更重要的是可以聆听他们对自己择业的意见。一来，他们拥有丰富的的人生经验和社会阅历，这些恰好是涉世不深的退役军人所缺乏的；二来，作为父母，他们对自己孩子的优、缺点看得十分明白，这种对自己孩子深刻、透彻的了解，源于每一位父母的天性。不要总觉得他们唠叨，其实他们为子女考虑的方面，恰恰是被子女所忽视的。尤其是那些听起来不怎么入耳的话，其实都是父母出于对自己的爱，是对自己未来职场生涯最好的警示。

离开了部队，离开了自己所熟悉的军营，进入一个陌生而复杂的社会，从心理上讲，退役军人正处于“断乳期”。这个时候，多与自己的家人在一起，往往可以得到心理上的安慰。让自己因离开部队而产生的失落感，通过温馨的家庭生活得到弥补。

而对于那些家庭有特殊困难的退役军人来说，多与家人在一起，更能让他们从家庭的困境中获取奋发向上的动力，让他们更好地权衡自己的择业标准，在担负家庭重任和发展个人兴趣爱好这两个方面做出理智的选择。

“梳理”自我

也许大家会觉得，作为退役军人，自己的人生阅历很简单，与那些有着丰富社会阅历的从业人员相比，没什么好梳理的，而且理来理去，也就那么几条。其实，这是因为大家过于片面地理解个人梳理所造成的错误观点。笔者这里所说的



第1章 从部队到地方的第一个月

“梳理”，绝不仅仅是对自己的从业经历进行“梳理”，还包括自己的兴趣爱好、特长、专业优势、人脉网络、思维习惯等方面。尤其是军队经历给自己带来的改变和历练。简单地说，也就是把自己看作是一个“系统”，问问自己究竟是谁，从哪里来？都有什么资源和优势？自己准备到哪里去？

1. 我是谁

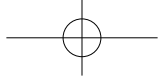
作为退役军人，首先要知道自己有什么特长，有什么样的兴趣爱好。自己拥有什么择业优势？有哪些优、缺点？自己在性格上有什么优势和不足？哪些是需要自己克服的？哪些是可供自己发挥的？这些问题看似简单，可要回答起来却并不容易。大多数退役军人并不知道自己都有什么优势和特长，不了解自己的性格，甚至于在应聘表格的兴趣爱好一栏中公然写着“无”。作为应聘者，如果对自己都不够了解，也不愿意花时间去了解，用人单位又怎么能相信你可以胜任这份工作呢？

2. 我从哪里来

每个人都有不同的生活和社会背景，只有充分地了解自己的过去，才能更好地展望未来。过去是自己的根本，每个人都不能脱离自己为人的根本。只有清楚自己从哪里来，才可能知道自己要到哪里去；哪些东西是自己不能够丢的，是自己做人的根本；哪些东西是自己必须抛弃的；哪些诱惑是自己必须抵制的。生活中，尤其是在现代社会中，我们经常会看到那些因受到利益的诱惑，而堕入罪恶深渊的年轻人。正是由于他们一味地追求利益，一味被物质上的诱惑所吸引，缺乏对自我的深刻反省，最终在金钱和利益面前迷失了自我。这样的例子在生活中举不胜举。尤其对于那些出身贫寒的农家子弟来说，一旦步入城市，面对巨大的“落差”，更容易导致他们心理上的天平失去“平衡”，而一味地去追逐利益，最终会让他们在利益面前失去自己的“本心”。

3. 我要到哪里去

在对自己有一个基本的定位后，我们很容易就会找到自己未来的“坐标”。

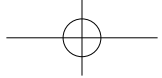


☆ 退役军人的就业筹备

通过对自己的实力、经济状况、家庭背景等做出的权衡，我们很容易就能够知道自己究竟应该创业，还是应该就业，知道哪一个更符合自己的实际情况，并一步一个脚印，沿着正确的方向一直走下去。对于大多数退役军人来说，他们之所以对未来充满了迷茫和困惑，关键原因是没有对自己进行一个恰当的定位。就好比只习惯看一种颜色的人，突然看到了五颜六色，就会觉得哪个颜色都漂亮，自己都喜欢，反倒不知道自己该如何取舍和选择了。因此，对于退役军人来说，面临重大转型，我们一定要把握好方向。单位和职业都可以再次选择，但是方向一定不能错，一旦方向发生错误，就会付出一生的代价。从某种意义上说，任何人的职业生涯，都不会是一帆风顺的，都会有坎坷，关键在于自己能否在一个大的方向上把握好自己的人生。要知道，只要方向正确，再远的路途也会有到达目的地的时候，但是，一旦方向错了，最后可能连补救的机会都没有了。

学会自我管理

谈起自我管理，可能退役军人大都会不以为然，认为自己多年的军旅生涯，别的没学会，但自我管理可是手到擒来，因为自我管理是一名军人必备的素质和前提。然而，笔者这里所说的自我管理，与部队中的自我管理有较大的区别。部队是一个有着严格纪律的国家机构，部队中自我管理的前提条件是服从部队管理下的自我管理，这种自我管理带有很强的约束性和自律色彩，而笔者这里所说的自我管理，是作为普通人的自我管理。其中需要更多的自我思考和自我分析，带有很浓的创造性。一个自我管理能力强的人，往往也是一个个人能力强的人。良好的自我管理往往是建立在自我认知、自我规划、自我价值判断、自我目标设定的前提下的，因此，作为退役军人，在开始择业前，必须具备一些自我管理的相关知识，比如，怎样建立自己的人脉网络？怎样进行个人文件管理？怎样进行分类？怎样做计划？怎样更新自己的信息库？怎样备份？等等。而这些自我管理内容，往往正是用人单位判断一个人素质和能力高低的尺度。因此，作为退役军人，在择业之前进行自我管理训练是十分必要的。



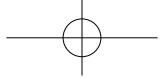
第1章 从部队到地方的第一个月

进行初步“自我规划”

在转业后的第一个月，退役军人除了要做好择业前的相关准备工作外，还应该留有一定时间进行自我规划。说得通俗一点，自我规划也就是自我职业生涯设计，就是要知道自己的职业目标是什么，适合从哪个行业做起，怎样通过一步步的积累，分步骤实现自己预先设定好的目标。在进行自我规划时，笔者建议退役军人能够找一些“外人”来帮助自己。这些“外人”，就是和自己没有利益冲突的职场人士。毕竟，刚从部队转到地方，完全靠自己来规划自己的职业生涯，难免会陷于主观，而自己的亲朋好友则大多碍于情面有些话不便全盘托出，尤其是在自己的一些弱点上，往往会含糊其辞，因此，那些自己不认识、和自己没有利益关系的“局外人”，往往可以对自己做出一个比较公正的评价并给出建议。这些局外人可以由以下两种人充当：其一，是一些专业咨询机构的职业顾问。这些专业人士由于常年在人力资源市场上打拼，积累了较多的经验，对于市场的供、需双方都比较了解，再加上比较专业，因此在给退役军人做职业规划时，往往比较中肯，但前提是需要支付一定的专业咨询费用；其二，是通过应聘来了解自己的优势和特长。毕竟，市场中每天都有大量的招聘信息，这些招聘信息中哪些是自己感兴趣的，一目了然。通过面试，在与招聘人员进行面对面沟通时，退役军人很容易就能看出自己的优劣势。通过总结应聘经验，就可以发现一个较为真实的自我。这也为自我规划做了一个很好的铺垫。

以上两种方法，既可以交叉使用，也可以选择其一。通过以上两种方法做出的职业规划，往往比自己一个人“闭门造车”更有成效。

从部队到地方的第一个月，对于许多退役军人来说，既是难“熬”的一个月，也是充满期待的一个月。各种复杂的心情交错夹杂其中，是让每一位退役军人都经历了一个“蜕变”的过程——在这个月中，退役军人要完成从一个“军人”到一名“普通人”的重大心理转型，为自己今后的择业做好准备。就像蝴蝶必须要经过蛹的“蜕变”，才能最终“化蝶”一样，任何一个“蜕变”的过程都是痛苦的，



☆ 退役军人的就业筹备

但痛苦是暂时的，痛苦过后必会有一段崭新的人生在等待着自己。因此，对自己的心态进行调整，将胜过任何技巧的传授。面对即将展开的职业生涯，退役军人应努力调整好自己的心态，保持一份更从容、更平和、更积极的心态。

1.2 退役回家，第一个月别见人

人的想法有很多，但人的行为却是高度一致的，在退役回家之后，频繁参加各种聚会是常态，同学聚会、战友聚会、亲戚聚会、朋友聚会……除了延续友情和亲情，聚会过程中也会释放信息，如释放就业方向，帮忙找工作，了解商机，或是找创业合作伙伴，等等。毕竟，最靠谱的找工作方式，就是熟人介绍。创业，也是找熟悉的人来合作更靠谱些。

不过，退役回家的第一个月，最好不要见人，甚至都不要急于释放已经退役回家的信息。原因如下。

给自己留一个过渡期

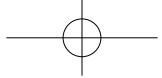
从军队回到地方，各种不习惯不适应，乃至各种落差和失落必然会出现。当然，这也是正常的，有些负面的状况会导致自己的情绪难以稳定，出现消极、孤独、悲观、失望、牢骚话多等状况。这需要有段时间，来进行自我调整和梳理，或者思考一下对未来新发展的目标设定和发展规划。在这个阶段，最好不要有太多外人介入，纷乱的信息和别人的消极情绪反而会给自己调整带来一些干扰因素。

释放就是定型

与人会面时，自己的言谈举止和精神状态会自然而然地直接展现出来，无论是正面积极的，还是负面消极的，一旦释放出来，就会被固化和定型。若是在别人心目中形成负面定位，今后再改变就很难了。所以，在没有足够的调整和筹备之前，最好还是不要广泛接触。

明确要传递的信息

既然要会面见人，就会释放信息，那么，先明确：究竟要达成什么目的？释



第1章 从部队到地方的第一个月

放哪些对应的信息？要释放的，肯定是正面信息，一般会有包括如下几个方面。

- (1) 经过部队的历练，更加成熟和稳重（突出军队所带来的正面元素）。
- (2) 基础素质良好。
- (3) 思路清晰，做事靠谱。
- (4) 精神状态积极，乐观开朗。
- (5) 有再学习的规划，说明能保持上进。

会面的规划

在参加各种聚会（会面）之前，得先列个清单，要见哪些人？先后次序怎么排列？分别要传递哪些信息出去？在会面中，要有基本的自律，尤其是要控制自己的嘴，诸如各种牢骚话、目中无人、说话口无遮拦，或是说话过于直白、高傲自大、酒后失态等状态，要尽量避免。

再有一点，安全方面也要做些规划，起码要把自己的钱看紧了，防止会出现的各种借钱或是所谓的投资，尤其是那些已经变质的亲戚和同学。

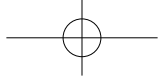
为什么要在意别人的看法

虽然人们都在说要活出自我，要有自己的个性，但是，无论是就业还是创业，都是需要资源的。资源包括信息、商机、关照、权力、资金、技术、人手等，资源更多是在别人手里，个人发展是需要这些资源的，但别人凭什么给你？首先就是建立在对你个人认可的基础上，了解你，且对你有正面的认知，接下来，才愿意帮你一把。

基础的筹备工作

在部队，无论是生活还是勤务，都是有规划、有标准的，自己不需要操太多心。但是，回到地方，那就只能自己管自己了，有些基本的思维和行为规范要建立起来，具体有如下几个方面。

- (1) 时间管理，各类事务的时间点安排。
- (2) 物品存放的分类，加贴说明标签。
- (3) 基本的个人内务管理不可松懈下来。



☆ 退役军人的就业筹备

(4) 整体发展规划的设置(原则上是先就业再创业)。

(5) 职业方向,诸如岗位、就业单位类型等。

再有,今后一旦进入工作状态,时间就没那么宽松了,所以,有些需要耗费较多时间的事情得提前做,可以作为今后个人发展的筹备,具体如下。

(1) 驾照学习。

(2) 电脑基础知识,如 Excel 和 PPT 的基本使用。

(3) 普通话培训及考证。

(4) 各类证件:身份证、护照(非涉密单位退役)、港澳通行证等证件的办理。

(5) 商务礼仪及沟通技术的专项培训。

在会面中,释放自己的相关学习项目,也是在突出你有再学习的意识和行动,以进一步证明自己积极向上的状态。

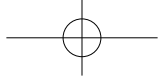
之所以建议大家退役回家第一个月不见人,是为了做好各类调整和筹备工作,强化基本功,初步塑造自己的个人形象,之后再开启接触会面,释放自己的正面信息,聚合人脉资源,为今后的个人发展创造一个良好的开端。

1.3 退役军人择业的误区

从部队到地方,存在很多差异。许多退役军人往往会忽略其中很多本质上的差异,误以为,凭着自己在部队多年的磨炼,凭着自己这股不服输的精神,没有什么事是办不成的,在地方上工作,难道还能比部队里难吗?在他们眼中,地方上的工作轻松、舒服,无论是在工作强度上还是在人员素质上,都比不上部队里对军人的要求。既然自己能够经受住部队这个大熔炉的考验,在地方自然也不会“逊色”。因此,许多退役军人来到地方,一放下行李便马不停蹄地开始投入求职的大潮中。

误区一:缺乏准备,“四处出击”

一些退役军人为了证明自己的能力,在没有充分地进行择业前准备的情况下,



第1章 从部队到地方的第一个月



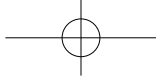
就急着找工作，只要哪里有招聘信息，便以最快的速度赶到。有些退役军人甚至一天要赶几个招聘会，把自己弄得精疲力竭不说，由于缺乏准备，对应聘单位缺乏必要的了解，因此经常处于“四处出击，四处碰壁，屡败屡战”的不利局面。一方面，由于频频受挫，对自己的自信心是一种打击；另一方面，由于没有认真分析自己的择业优势，出现新岗位与自己的贴合度过低的情况。

我们知道，在一个人准备不充分的前提下，做任何决定都会流于武断，择业也一样。择业对于一个人来说，是人生中的一件大事，对于刚从军营步入地方的退役军人而言更是如此。“一个好的开端，是事业成功的一半”，因此，退役军人的第一份工作至关重要。从长远发展的角度来看，退役军人的第一份工作，应该在其职业生涯中起到一个“领进门”的作用。毕竟退役军人在职场可以说是“一张白纸”，要想在这张“白纸”上描绘出一幅美好的蓝图，就必须小心地布局，一步步地落笔。刚开始的时候，由于自己经验不足，所以应该以尝试和学习为主。因此，退役军人的第一份工作，在职业生涯中往往起到的是“领路”的作用。但是，可别小看了它的重要性，一项正确的职业选择，对于自己以后的成功，往往能起到很大的促进作用。就像登山，先要从一些不知名的小山爬起，慢慢积累自己的登山经验和技巧，登到山顶后，再向另一座更高的山峰进发……一个人事业的成功，往往就是从征服一座座小山峰开始的。

因此，择业前的准备工作必不可少，如对自己进行全方位的审视，了解自己的择业优势、劣势；梳理自己的人脉资源，听取亲人对自己的建议；掌握一些必备的应聘礼仪和自我管理的方法。只有准备足够充分，在择业时才能够“游刃有余”。从某种意义上讲，事前充分的准备比快速出击更为重要。毕竟，先行起步并不意味着会第一个到达终点。竞争比的是一种正确的判断和持久力，而这种正确的判断和持久力，则来自事前充分的准备。

误区二：盲目投靠“老战友”

从部队转业到地方，对于许多退役军人来说，做的第一件事就是投靠自己从



☆ 退役军人的就业筹备

前的“老战友”。毕竟，从熟悉的部队一下子来到陌生的城市，人生地不熟，自己以前的“老战友”自然也就成了自己手中的“救命稻草”，成了自己可以“依靠”的对象。众所周知，在军旅生涯中所结下的友谊是最深厚的，毕竟大家曾一起经历过那样艰苦的岁月。能够在同一个地方再度相遇已属不易，在自己“举步维艰”时，往日的战友理应对自己“伸把手”，帮自己渡过难关。因而，有些退役军人甚至对自己的老战友寄予了太大的希望。而那些老战友则往往也会拍着胸脯表示，战友的事就是自己的事，工作的事包在自己身上。

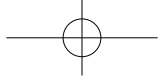
其实，在事先没有对自己做一个全方位审视和规划之前，盲目地投亲靠友并非明智之举，对于退役军人来说更是如此，自己与老战友的友谊是在特定的时间和环境中结成的，双方对彼此的印象，也都还停留在过去。而随着岁月的流逝，双方身份也随之发生了变化，而且受到社会这个“大染缸”的诸多影响，每个人身上都或多或少地发生了一些改变，这些改变将直接影响到自己对对方的判断。在这种情况下，贸然请其进行职业介绍，很难说这份工作能真正适合自己。

1. 推荐的前提是对自己有充分的了解

当然，托自己的“老战友”为自己推荐一份工作并不是不可取，但前提条件是对方要对自己有充分的了解。因此，在投靠战友前，退役军人就要告诉“老战友”自己的特长和优势，以避免出现对方所推荐的工作与自己的特长和爱好发生背离的情况，尽量能让自己的职业生涯少走弯路。而现实生活中，一些退役军人往往由于求职心切，根本不看重该岗位是否与自己的优势和兴趣爱好相符合，盲目以行业优势作为自己的从业优势，对自己缺乏分析和了解，最终导致职业生涯与自己择业优势发生背离，从而影响到个人职业生涯的发展，使自己的职业生涯提前遭遇“瓶颈”。不但影响了自己的前途，更辜负了“老战友”对自己的一番苦心。

2. “老战友”对你的“定位”错误

毕竟，老战友对你的印象还是停留在以前在部队的阶段，与现实中的你存在



第1章 从部队到地方的第一个月



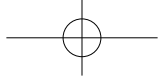
很大偏差。大多“老战友”都会把在部队时你的特长看成现在就业的优势所在，存在很大偏差。尚且不说这么多年来你自身的发展变化，当年在部队中与战友摸、爬、滚、打所结下的友谊，也仅仅是特定时代和环境下的产物。随着时间的流逝，你也在成长，原先那个不谙世事的“小伙子”，现已成熟，无论从哪方面讲，都比以前有了很大的进步。如果“老战友”仍以过去的眼光来看待你，很可能会过低估计了你的能力。因此，这种错误的“定位”往往会影响到你起步的高低，而起步的高低又将会直接影响到你以后职业生涯的发展。因此，在请“老战友”帮忙之前，一定要对自己有一个准确而清晰的“定位”，要让“老战友”知道，当年的“小鬼”早已不再是不谙世事的“愣小伙”，早已有了新的人生“坐标”。

所以说，在择业问题上，退役军人要把握一个原则：提前做好规划，把握好自己的定位，选对择业方向，择业才会有效率。否则，一味盲目地急于应聘，或是投亲靠友，都会使自己的职业发展走入误区。正所谓“磨刀不误砍柴工”，只有前期做好准备工作，才能让自己的职业生涯走得更稳健。

1.4 “一步到位”的误区

许多退役军人有事事追求完美的心态。“一步到位”是他们追求的目标。无论是个人择业还是创业，他们都希望能够按照自己认定的“标准”尽可能做到“完美”。这种过于追求完美、一步到位的心态，在初涉职场的年轻人中间也很普遍。然而，正是在这样一种心态的驱使下，退役军人们四处碰壁，不但使自己错失了許多机会，甚至让他们在工作中陷入了困境。

其实，一步到位的思想，是一种不切实际的个人完美主义的体现。持这种观点的人往往容易比较偏执地看待眼下的结果，却没有看到，事物总是不断发展变化的，总是由不成熟到逐步成熟、由不完善到逐步完善、由不完美到完美的。他



退役军人的就业筹备

们不能以发展的眼光正确地看待眼前的一切，总是固执地认为当下即一切，眼下自己能拥有什么，就意味着将来自己能拥有什么，却没有看到，眼下的拥有，仅仅代表现在，并不能代表将来！

“一步到位”思想的起因

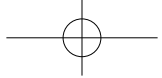
我们都知道，在部队里做事情是不能打折扣的，“一是一，二是二”。任何事情都有固定的标准和程式，在这个前提下，不需要个人的主观能动性，个人只要无条件地按照标准执行就行。执行的最高境界就是无条件、不折不扣地完成任务。其间不管发生什么事，遇到多少困难，执行的标准都不能降低。上级领导下达的命令，下级必须定时、定量地完成。多年的军旅生涯，使这种“无条件执行”和“服从”的意识已经深深地刻入了每一名军人的心里。因此从另一个角度说，退役军人最大的优势，也就体现在能吃苦和出色的执行力上。这也是许多用人单位看中退役军人的最重要的一个素质条件。但任何事情“有利必有弊”，这种高标准的执行意识，也使退役军人陷入了思维的误区。

退役军人“一步到位”思想的体现

一些退役军人择业时，没有选到令自己满意的单位就不去，宁可在家里待着，也不愿意“委屈”了自己；走上新的工作岗位的，在工作中总按照自己的标准来要求别人，没有分阶段、分步骤的意识，不按事物的客观规律办事；个人创业对“硬件”要求过高，在事业规划上过于急功近利，不具备分阶段发展的意识。以上这些都是退役军人“一步到位”思想的表现。下面，我们就来逐一分析。

1. 择业上的“一步到位”

在选择工作时，退役军人大都抱着“没有好单位就不去”的思想，把自己到地方的第一份工作，当成是最后一份工作来看待，抱着“从一而终”的传统择业思想。其实，这种思想既不现实，也不科学。从现实角度讲，退役军人从部队回到地方，总得有一个逐步适应的过程，这个适应过程往往是通过退役军人的切身



第1章 从部队到地方的第一个月

实践来完成的。要想找到自己的合适定位，就要对自己进行准确而清晰的职业规划，除了在转业的第一个月做好相关准备工作外，我们更需要通过自己的“社会实践”来印证自己的“定位”和“规划”。一旦发现有“出入”，就要及时进行调整和修改。因此，第一份工作往往是我们检验自己的一块“试验田”。

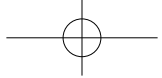
从起点上看，第一份工作的起点不会很高。从工作的专业性上看，第一份工作往往并不会是一项专业分工很细的工作，而更可能是接触面广的工作；从工作的时间上看，第一份工作往往在自己的职业生涯中很短，大约也就在一年的时间。因此，我们要带着发展的眼光来认识自己的第一份工作。但这并不意味着第一份工作不重要，其实恰好相反，第一份工作在自己的职业生涯中是一个很重要的“铺垫期”。通过第一份工作，可以有以下几方面的收获。

- (1) 知道自己的兴趣所在。
- (2) 了解自己的优势和专长所在。
- (3) 了解该行业的发展趋势以及行业发展动态。
- (4) 积累社会经验，为第二份高起点的工作做经验积累。
- (5) 通过广泛涉足找到自己的从业方向，从而进一步完善自我职业规划。

2. 工作上的“一步到位”

退役军人在走上新的工作岗位后，会很珍惜自己来之不易的这份工作，抱着一定要把工作干好，好让领导和同事对自己“刮目相看”的心理，以获取自己在公司的“地位”和“发言权”。然而对工作和事业有抱负是好的，但是一旦这种个人“抱负”带上了“完美主义的色彩”，可就是另一回事了。不但无益于工作的开展，甚至可能让退役军人走入职场的“瓶颈”。

具体来说，退役军人这种做事认真、说一不二的想法是好的，但在现实的工作中，如果仍是僵硬地照搬原来部队里的那一套方式方法，可就行不通了。在地方上工作，尤其是在企业工作，不但要讲方式，更要讲方法。调动工作的积极性除了要在思想上统一认识外，更需要通过利益的手段。而退役军人大多在部队养



退役军人的就业筹备

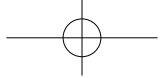
成了“思想理论工作高于一切”的习惯。因而在现实工作中,常常会通过“摆事实、讲道理”的方式来求得别人对自己工作的认可。但由于缺乏相关的利益驱动环节,常常会使自己的工作陷入被动。因此,这个时候退役军人就要学会抛弃“一步到位”的完美思想,多从现实的角度来考虑问题。通过分阶段、分步骤,对每一个环节采取与之相适应的利益驱动来带动整个工作的正常开展,并不断在工作的进展中发现问题,通过调整和完善来进一步改进工作方案。要知道,没有“一步到位”的方案,任何一个方案都是在具体的实践中,通过不断“改进”来逐步“完善”的。如果不具备这种“发展”观念,工作中的“挫折”很可能会使其自信心受到打击,甚至会影响到退役军人的“心态”。

3. 个人创业上的“一步到位”

有一部分退役军人对自己的期望很高,认为自己具备当企业家的素质和能力,希望通过个人创业来实现自己的人生理想。因此,随着政府鼓励退役军人自主创业政策的出台,自主创业成了许多退役军人的第一选择。

创业对于退役军人来说,并不是一件很困难的事。毕竟,退役军人有一笔为数可观的“退伍军人安置费”,从事一般的小型创业项目还是有一定资金保障的。另外,各地均有许多针对退役军人创业的优惠政策,比如,减免税收、贷款支持、创业咨询及相关培训等。按理说,在以上这么多的有利条件下,退役军人自主创业应该不是一件困难的事情。但是,从现实看来,退役军人创业的成功率却不到10%,而且大多数以失败告终。在这些失败的创业中,其中很大一部分是由于“一步到位”的思想所导致的。

在许多退役军人看来,自己有资金,有好的政策,创业成功自然是理所当然的事。因此,在选择创业项目上,往往会选择那些高“投资”、高“回报率”、高“门槛”的“三高”创业项目。殊不知,“高回报率”背后却潜藏着“高风险”,而这些却是许多退役军人在创业前不曾想到的。具体说来,导致退役军人创业失败的原因通常有以下几方面。



第1章 从部队到地方的第一个月

- (1) 对行业缺乏了解，盲目投资。
- (2) 对项目发展缺乏阶段性规划，急功近利。
- (3) “一步到位”思想下的“高门槛”项目。
- (4) 缺乏经营管理经验，导致经营不善。
- (5) 在项目的选择上，过分关注投资回报，忽略个人兴趣爱好因素。

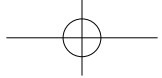
在以上创业失败的原因中，很大一部分由退役军人对个人创业“一步到位”思想影响所致。其实，做生意最关键的是“匹配”。在退役军人尚不具备很高的经营管理水平的条件下，在没有一定外力的支持、“单枪匹马”创业的阶段，所从事的创业项目规模不宜过大，项目的门槛也不宜过高，应“量体裁衣”“量力而行”。只有先把一个人的小公司运作好了，才能考虑扩充从业人员、扩大公司经营规模，而不能一味贪多求大，让自己承受过高的经营风险。应尽可能将经营风险控制在一个小的范围内。

另外，笔者有一个观点：退役军人在创业前，最好能本着“先择业，再创业”的原则，只有先积累了一定的社会经验和市场经验，才能将个人创业的风险降到最低。因此，在个人创业问题上，一定不要抱着“一步到位”的思想，不妨先试着从“打工”做起，等自己积累了一定经验后，再考虑个人创业。

1.5 从部队到地方的“七个转变”

许多退役军人到地方后，都会感觉不适应。通俗地讲，就是出现“水土不服”——自信心下降、遇事无主见、焦虑，甚至还会出现精神萎靡、抑郁等症状。而导致这种“水土不服”的根本原因是没有及时地进行心态调整。

从部队到地方，环境变了，身份变了，甚至工作性质也变了。在这诸多变化中，如果我们不能及时地调整自己的心态，自然就会发生心理上的“错位现象”。



☆ 退役军人的就业筹备

依旧按照部队中的行事标准来对待自己的工作，依旧按照部队的价值观来进行商业判断，这自然会引发诸多矛盾，导致许多不适应。

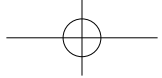
中国有句俗话：“到什么山上唱什么歌。”意为当环境发生改变时，作为个体，应该主动调整自己的心态去适应环境的需要。只有顺应周围环境的变化，个体的价值才能得到体现。否则，不但个人价值无从体现，甚至会成为“众矢之的”。那么具体说来，从部队到地方，退役军人究竟应该从哪些方面来调整自己的心态呢？

从“依靠”到“被依靠”

身在军营，部队就是自己的依靠。自己的衣、食、住、行都是有统一保障的，就连生病、住院也是由部队统筹治疗。个人不需要花费心思来过多考虑自己的事情，只需要把自己分内的事情完成就行。此外，部队中强调的是一种团队意识和步调一致，其目的就是通过整齐划一的行动，让每一个人真正融入团队之中，以团队的标准来要求自己。当个人利益与团队利益发生冲突时，个体无条件地服从团队意志。

对任何一个国家而言，军队都是一个国家国防力量的代表。出于特殊使命的需要，每一名军人必须弱化自我概念，强化团队意识。当自我意识被团队意识所取代时，个体就会对集体产生强大的依赖性。就像《士兵突击》中袁朗所说的“国家是后盾，人民是源泉”，一个强大的国防必然会依赖其国力的强大。

然而，退役军人退役回到地方后，一切都要靠自己。简单到“衣食住行”，复杂到“择业”“创业”，方方面面的问题，都没人能够给你拿主意，而要完全靠自己来做出判断。从家庭角度来看，无论作为一个儿子，还是一个成年人，自己都必须肩负起家庭的重担。从这一刻起，你不再是团队的一分子，而是一个人“单枪匹马”地在这个社会中打拼。一切都要靠自己！自己的未来、家人的幸福，全都掌握在自己手上。



第1章 从部队到地方的第一个月

从“标准化”到“多样化”

在部队,衣、食、住、行一切事情都可以被“标准化”。例如,走路要“三人成列,双人成行”;整理内务有《内务条例》作为标准;叠被子也有“标准”——“平四方,侧八角”。在部队中,“标准”就意味着统一和无条件地服从,没有什么道理可讲。在这样一种标准化的生活和管理下,军人养成了良好的习惯。毕竟,一个军队最重要的就是“整齐划一”,这种“整齐划一”不单是行动上的,更是思想上的。其目的是确保部队高效的“执行力”。

在地方则不同,所有的“标准”都是可以更改的,有较大的灵活性。

这就要求退役军人必须放弃多年来在自己脑中形成的“标准”观念。学会动态地去看待标准,并尝试从多种角度来理解标准。

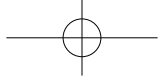
从唯一选择到更多选择

在部队里,服从军人的本分和天职。从要求到结果,往往只有一条路,作为军人没有别的路可选。比如,体能训练的五公里武装越野,每名战士该负重多少,带什么样的装备,走什么样的路线,都是预先设定好的,作为军人没得选择。唯一的选择也就是放弃——作为个体在体能严重透支所能做的唯一选择。毕竟,在常规意义上的部队中,变通或是走捷径往往是不被接受的。

而地方则不同,“变通”和“捷径”常被企业奉为极具创新意识的举动。企业的目标就是实现盈利,能够采取变通的手法,通过走捷径来降低成本,达到赢利的目的,是企业一贯倡导的。况且,在商业中,可以盈利的手段有很多种,这其中,只要不违背法律准则,无论采取何种手段达成商业目的,都会被认可。

从目标导向到成本导向

在部队,任何一项实弹训练和实战演习都要耗费巨资。但作为部队,决不会因为耗费巨资而缩减军费开支。军队建设作为国家正常的一项财政支出费用,是有严格而强有力的保障的。因此,大多数情况下,对完成工作中所涉及的成



☆ 退役军人的就业筹备

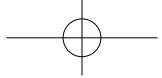
本因素往往不需要考虑太多。绝大多数士兵在训练中也不会有“成本意识”。毕竟，作为士兵，他需要关心的是自己的各项技能能否达标，而较少考虑自己为此所耗费的成本。从这方面讲，成本观念在大多数退役军人的头脑中往往比较淡薄。

而到了地方，情况就大不一样了。原来各种物资都是由国家供给，不需要自己操心。现在则是事事要自己操心，每花一分钱都要经自己的手。尤其是在大多数企业“一切以利润考核为中心”的经营理念下，员工的投入和产出比被作为个人绩效的一部分。这个时候，如果再没有成本意识，则很可能会导致企业费用的严重超标。在企业，浪费就意味着犯罪。谁要是不把企业的钱当钱，谁就得第一个被企业所“淘汰”。

从“特殊机构”到“普通一员”

军队是国家国防力量的重要体现。因此，作为特殊的机构，军队往往享有许多“特权”。尤其是在遇到突发事件时，军方往往会代表国家行使自己的职能。而作为部队中的一分子，军人这个称谓除了是一个受人尊重的职业外，在日常工作和生活中也常常可以享受到一些特殊的待遇。比如，到火车站买票，有专用的“军人窗口”；进站候车，有军人专用的候车室。在地方，拥有军方牌照的汽车，自然也比普通汽车拥有更多的特权；等等。

而到了地方，这些特殊待遇都将不复存在。一旦由军人身份变为普通百姓，自己便不再享有特权机构的背景，无论遇到什么样的问题，都得靠自己去想办法解决，而不是通过军方渠道。因此，就需要有足够多的解释理由。例如，以前自己开的是军车，在交通上往往享有优先权。现在自己开地方牌照的车，则必须严格遵守交通规则，原先的优先权已不复存在。遇到交通矛盾时，如果仍摆出一副特权机构的架势，不但不利于事情的解决，反而会使本来简单的情况变得更加复杂。以前碰到一些交通违规的情况，可能和相关部门打个招呼就解决了，可现在必须走正常渠道，该罚款的罚款，该扣分的扣分。



第1章 从部队到地方的第一个月



从团队到个体

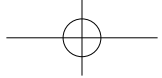
在部队，强调的是团队意识。现代战争更讲求的是团队间的配合，任何“个人英雄主义”的行为，不但无益于战事的发展，还可能让战争陷入困境。因此，部队需要的是有团队观念的士兵，讲求“顾全大局”，当局部利益与全局利益发生冲突时，要为了保全全局利益而牺牲局部利益。所以，在部队，个人与团体的关系往往十分密切。自己的战友既是自己可信赖的伙伴，也是自己忠实的朋友。无论是学习还是生活，都讲究团体行动，很少出现独来独往“耍单边”的人。

而一旦回到地方，作为单独的个体，没有可以合作的团队，任何事情都只能靠自己，需要自己“单枪匹马”去闯出一条路来。有时候遇到问题，不但找不到组织，甚至连个可以商量的人都没有。这时候，更需要自己来拿主意，既然没了依靠，就必须学会自己的事自己做主。

从坚持性到灵活性

在《士兵突击》中，钢七连的口号——“不抛弃，不放弃”，这是给观众留下印象最深的地方。作为军人，“坚持到底”和“永不放弃”一直被作为两个最宝贵的品质为世人所景仰，其中体现了一种“宁为玉碎，不为瓦全”的军人气节。在部队，“军令如山”，上级下达的命令，下级必须不折不扣地予以执行。任何人不允许，也不可以放弃。作为士兵，如果在战场上擅自离开，则只能以逃兵论处，这可是件很严重的事情。

回到地方，面对激烈的市场竞争，更需要一种应变能力，这时适时的“知难而退”反倒更能体现出一种智慧。面对复杂多变的市场环境，随时调整好自己的方向盘，无论是择业还是创业，不但要敢于“有所为”，更要敢于“有所不为”。这时候放弃不但是被允许的，更是一种智慧的象征。而一味地坚持，抱着“一条道走到黑”的态度，反而会给企业和自己的事业造成损失。因此，步入了社会，就应该学会有所放弃。在关键时候，不但可以离开，甚至可以换单位，换行业。



退役军人的就业筹备

一切以适合自己、适合企业发展为原则。在这里，适时的放弃和离开甚至被视为一种“明智之举”。

1.6 手上无人管

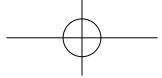
从心态上讲，许多退役军人都有着“管人情结”。毕竟，自己在部队好歹也管着十几号人，再加上部队里严格的上下级观念，让许多军人都养成了发号施令的工作习惯和作风。退伍回到地方，自己一下由“领导”的位置降为“普通百姓”，角色的变化，往往让许多退役军人一时间难以适应。

退伍之后，择业就成了退役军人必须面对的问题。既然是择业，就意味着自己必须从基层干起。因此，被人管就成为一个必须面对的现实问题。要想获得好的发展，首先就必须适应被别人管。因此，退役军人必须调整心态，正确看待管人和被人管这件事情。

管人先得从被人管开始

俗话说得好，“千里之行，始于足下”。尽管大多数退役军人都有自己的理想和抱负，认为自己应该在地方轰轰烈烈地大干一场，但仍要从小事做起，从基层做起。要抱着“先做小事，再做大事”“先当小人物，再当大人物”的心态来对待自己的工作。因此，要想将来成为企业的领导，或者自己创业，就必须先从被人管开始。

有些退役军人，认为自己有着丰富的管理经验，压根儿就是一块管人的料，却还要被人管理。总认为是领导看错了人，没有发挥出自己的优势，甚至为此耿耿于怀，干工作也提不起精神，摆出一副“屈才”的样子。还有些退役军人，在择业上以岗位的好坏为标准，对于那些不属于领导岗位的基层职位，根本不屑一顾。宁可在家中等，也不愿屈尊接受一些基层岗位。问起理由，就说“管理是我的优势所在，这个工作不适合我”。



第1章 从部队到地方的第一个月

其实，任何一个管理岗位，都必须经历最初的基层岗位的锻炼阶段。在绝大多数企业里，在任命高层管理人员时，都强调该人必须具备基层岗位的工作经历。在他们看来，一个没有任何基层工作经历的人，是不可能管理好一个组织或企业的。因此，要想成为管理者，就必须先学会被人管。

怎样做一个管理者眼中出色的被管理者

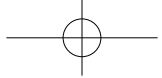
通常说来，管理和被管理是两种截然不同的心态。一个是积极主动的，而另一个是消极被动的。作为一名打工者，如果总是以被动的心态去看待管理者提出的种种要求，那么必然会给自己的工作带来很多负面影响。缺乏主动性的工作，不但无益于工作效率的提高，还会影响到工作者的情绪。而过多的负面情绪，也必然会影响到工作完成的质量和效率，并形成恶性循环。因此，从某方面说，被动心态是导致打工者工作效率不高的主要原因。要想改变这种状态，就必须学会转换角度，从改变自己的心态入手。

首先，让我们看一下管理者是怎样成为管理者的。积极主动几乎是所有管理者一个最大的特点。对待工作，他们往往不是仅站在自身利益的角度考虑问题，而是站在老板的角度去考虑问题。这种全局意识和观念是使他们工作更出色，并迅速从众多打工者中脱颖而出的根本原因。因此，主动的心态和全局观念往往是区分一名管理者和被管理者的分界线。

因此，要想迅速地从打工者中脱颖而出，让领导注意到自己，保持一种主动的心态十分关键。当别人还在为刚刚完成手上的工作而沾沾自喜时，你已经在考虑如何能够在完成工作的基础上提高工作效率，降低工作成本；当别人还在为阶段性的胜利欢呼雀跃时，你已经开始让自己投入下一阶段的工作之中。当主动的意识成为一种习惯，融入你的血液中时，你已经具备了领导的素质，已经具备了某些管理的潜力。

角色互换，成就自己的梦想

管理的最高境界是什么？其实，管理的最高境界是没有管理。换句话说，就



☆ 退役军人的就业筹备

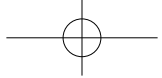
是实现自我管理。每一位管理者都在追求一种更加人性化的管理，这种管理的终极目的，就是为了消灭管理。试想，如果每一个人都能够进行出色的自我管理，那我们还需要管理者干什么呢？大家为了一个共同的目标努力，少了许多内耗，多了许多合作；少了许多纷争，多了许多理解。也许这只是人们理想中的一种状态，但在现实中仍具有借鉴意义。

小时候，面对班上那些特别“调皮”的学生。老师经常会使出一招“招安政策”——给这个同学一个“官”当当，目的是让他在管理他人时达到自我管理的目的。这一招“以暴制暴”，果然有效，许多以前以“捣蛋鬼”著称的同学，自从当上了“官”后，居然把手下的小组管理得服服帖帖，自己身上的那些“陋习”也不知不觉消失得无影无踪。不禁让人佩服老师手段的高明。

由此，我们总结出一个规律：一个人只有在把自己当“领导”时，才会具有主动意识和全局观念。换句话说，只有对自己高标准、严要求，才能让自己前进得更快。因此，作为被管理者，要想摆脱自己被管理的地位，就必须学会主动出击，首先从主观意识上将自己归到管理者的阵营中去。别老是把自己看成是被管理者，而要把自己当成管理者，用衡量管理者的要求来衡量自己。只有这样，你才能进步得更快，也才能更快地得到领导的赏识。

为自己打造一个有利的“环境”

什么样的环境造就什么样的人。管理者和被管理者也一样。如果你周围的朋友全都是一些被管理者，你必然会受环境影响，生出许多被管理者的思维方式来，如消极、抱怨、郁闷……而如果你周围全都是一些管理者的朋友，在管理者的氛围中，你自然也会具备管理者的素质和思维方式。因此，为自己打造一个好的环境，对于成就事业起着十分重要的作用。例如，一个小县城的打工者每月能拿数千元的工资，在消费意识较为落后的环境中，自然会不思进取，他会觉得自己手头的钱够用，每月不但花不了多少（其实是没什么可花钱的地方），还能存上一大笔。这个时候，如果你把他调到经济发达城市的环境中去，每个月还是拿跟县城一样



第1章 从部队到地方的第一个月



的工资，那这区区几千元可能根本就不够开支。当生存受到威胁时，人自然会想到通过努力工作来提高收入水平。生活环境的变化，改变了一个人的思维方式和生活方式。我们尚且不说这是好事还是坏事，仅就事情本身来说，环境的确起到了很大的促进作用。

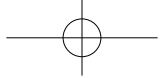
所以说，环境能够激发出一个人工作的动力。如果你能够让自己始终处于一个竞争激烈的环境中，你自然也就具备了竞争的能力。而如果你总是与消极人群为伍，则很可能会成为社会竞争中的被淘汰者。

1.7 退役军人的职业评测由谁来做

从部队到地方，面对职业生涯的重大转型，职业评测对于退役军人就显得尤为重要。然而，退役军人的职业评测究竟应由谁来做？是退役军人自己、专业机构还是其他人？答案并不是唯一的，但有一点可以肯定，退役军人进行职业评测是必需的。其实，选择自己还是专业机构对自己进行职业评测并不重要，关键要看自己是否能够基于一个客观、科学的出发点来看待自己的职业发展。对于大多数刚从部队转业至地方的退役军人来说，由于刚进入一个新的环境，自己对新的就业形式和就业环境尚不太了解，在这种情况下，要想能够公正、公平地对自己做出职业评测，请专业咨询机构就显得尤为重要。虽说会花上一笔费用，但与个人的职业发展和个人前途比起来，花这点儿小钱还是很划算的。

职业评测的目的

社会在前进，我们周围的环境也在不断发生变化，科学技术和知识也在不断更新发展。一个从业者要想紧跟时代发展的步伐，就必须不断地提升自我，及时了解并把握自己在这个社会中的竞争状况，并通过有针对性的努力来提高自己的综合素质，把自己打造成有核心竞争力的个人核心价值。因此，从根本上说，评测的目的就是让被测者更具竞争力。



退役军人的就业筹备

如何进行职业评测

1. 找到差距

在一个岗位上工作久了，难免会产生懈怠的心理。这时候，如果能够有一个平台，让你看到自己与同行之间存在的差距，往往会给你的工作带来新的动力。人的进步是一个不断挑战自我的过程。因此，从某种意义上讲，没有落差的生活是平淡而乏味的，有波澜的生活才更容易激起人们向上的动力。

那么，如何才能找到自身的差距呢？首先要找到参照物，也就是找到自己的“标杆”。一个人的视野是有限的，要想看得更远，就必须借助外力。这时，如果有一座“山”，借助山的高度便可以让我们拥有更宽阔的视野。专业的职业咨询公司便是这样一座“山”，专业机构的评测往往可以让我们找到自己的不足，看到自己前进的方向和目标。

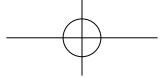
2. 正确地看待“差距”和“不足”

作为退役军人，要能够理性看待自己的“不足”和“短处”。要知道，“长处”和“短处”都是相对的，不是绝对的。世界上的事处在不断的发展变化之中，通过努力，目前的“短处”很可能成为自己以后的长处；而眼下的长处，也有可能因为自己的骄傲而成为自己成长的阻碍。

眼前的失败固然让人沮丧，但长远地看，眼前的失败很可能为以后的成功积蓄能量，成为下一个目标成功的阶梯。因此，从某种意义上说，没有永远的成功或失败，局部的得失永远是暂时的，如果把它放到人生的高度上重新进行审视，很可能正是自己下一步的起点。

3. 正确地“自我施压”

有了新的目标，也就有了前进的方向和动力，动力的背后随之而来的压力。对于大多数退役军人来说，身在职场，自己所面临的最大的压力就是如何提高自身业务素质，以适应企业的发展。因此对于退役军人来说，应该把提高自身业务能力作为重中之重，而不要对自己施加一些“负面压力”。这里所说的“负面压力”，



第1章 从部队到地方的第一个月

指的是因个人待遇和发展不平衡而造成的压力。如果退役军人把自己过多的精力都放在自己所得利益的厚薄上,或者说因为利益分配的不均而产生消极不满的情绪,就很容易给自己的发展造成不利影响。

正确的自我施压,就是要退役军人主动从提高自身业务水平上来考虑问题,寻找自己的发展空间。要知道,作为个体,只有先行付出,才能得到应有的“回报”。任何所谓的公平和平衡,最初的时候都是以“不公平”和“不平衡”的形式出现的。如果一味地让自己陷入一时的利益分配不均的泥潭中,不但会影响自己业务能力的提高,更会影响到自己职业生涯的发展。

提升个人“核心竞争力”

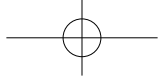
评测的根本目的就是要提升个人的竞争力,尤其是个人的核心竞争力。作为一名退役军人,要想在自己的职业生涯中走得更高、更远,就得发挥自己的优势,不断锻造自己的核心竞争力。职业的最高境界是成为专家,拥有在该领域的绝对发言权。那么,如何才能打造自己的核心竞争力呢?在笔者看来,无非以下几点。

1. 做“专家”,不做“万金油”

所谓专家,就是做在某方面有独特专长的人。要想让自己成为企业中不可替代的一分子,就必须让自己成为无可替代的“专家”,而不是万金油。“十项全能”的人才毕竟十分有限,因此,要想拥有职业的深度,就必须舍弃职业的“广度”。另外,人的精力毕竟有限,想把自己有限的精力放在所有领域是不可能的。因此,将自己有限的精力集中到一个点上,尽量在这个点上做到绝对的权威,反倒容易让自己获得企业的认可。

2. 学会通过企业外平台来检验自己

一个人的核心竞争力不仅体现在企业内部对自己的认可上,更体现在非企业环境对自己的肯定上。我们知道,在学术界评价一名学者,除了要看他在自己职业圈子内的知名度外,更要看他在国内同行业,甚至国际同行业的知名度。检测



☆ 退役军人的就业筹备

的标准也很简单，除了该学者要在圈子内获得一致好评外，更重要的是通过其在国内、国际上学术论文的发表的数量和质量来衡量。职场专家也不例外，要想强化自己在该领域的知名度和影响力，除了在企业内部形成影响力外，还必须学会运用行业平台来展示自己的专业成果。例如，通过在该行业论坛上发表自己的观点，解答行业疑难问题等方式，来提升和巩固自己的专家地位。

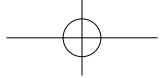
自我能力的判定

作为职业者，定期对自我能力进行判定十分重要。但应如何对自我能力进行判定？通常来说，大多采取向同事征询、向上级领导征询和向老板征询的方法。毕竟，在企业内部，同事和领导是离自己最近的人，从他们嘴里往往可以很容易得知自己的优缺点。但唯一的问题是，这些人往往和自己有一定的利益关系。在表达个人意见上，难免会顾及自己的感受。尤其在自己较为欠缺的方面，大多避重就轻，一带而过。因此，自己很难获得客观、真实的评价。

其实，对于职场人士来说，对自己最有效，而且最能全面、客观地进行自我能力评判的方法就是应聘的形式。可别小看了这种形式，由于没有利益关系，招聘方对自己的态度往往是最为中肯和真实的。一个应聘命中率高的人，其自身的能力和竞争力自然就强。反之，一个应聘命中率低的人，则表明其自身的能力和竞争力较弱。如果应聘者能够充分抓住应聘时的一些细节，就可以很容易知道自己究竟存在哪些方面的不足和问题所在。毕竟，在其他企业的人事经理那里获得的关于自己的信息是最全面，也是最具杀伤力的。

所以，建议从业者能够在自己应聘的简历和现场面试中，从以下几方面突出自己的竞争力，并通过 HR 对自己的判断，来明确自己究竟在哪方面存在不足。此外，笔者在这里还有一个诀窍：在面试过程中，最好随身携带便携式录音设备，将 HR 与自己的面试过程录下来，作为自己后期研究分析的数据参数。

（1）专业技术层面：突出自己的专长，以及自己的专业成果。



第1章 从部队到地方的第一个月



（2）信息获取层面：突出自己对行业发展趋势的正确把握，以及对业内最新资讯的熟悉度。

（3）思维模式层面：突出自己独特的分析问题和解决问题的能力，最好能够以具体事例说明。

（4）执行层面：突出自己退役军人职业背景的优势、出色的执行力和吃苦精神。